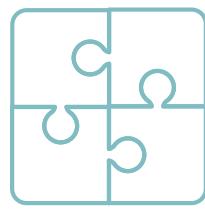
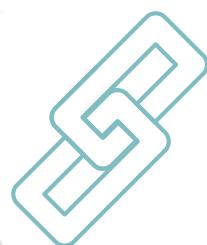


# CODE DE CONDUITE DU FORNISSEUR



**APPLIED**  
Industrial Technologies®

## OBJET

Des relations solides et à long terme avec nos fournisseurs créent de la valeur pour Applied® et pour nos clients. Ces relations doivent être fondées sur le respect mutuel et l'utilisation équitable. Applied Industrial Technologies, Inc. et ses sociétés affiliées dans le monde entier (« Applied ») s'engagent à se conformer à toutes les lois et réglementations applicables dans tous les pays dans lesquels nous exerçons nos activités. Comme l'indique le présent Code de conduite appliqué aux fournisseurs (le « Code »), Applied s'engage à respecter des normes élevées d'intégrité et de durabilité.

Applied s'attend de tous ses fournisseurs, sous-traitants et consultants (collectivement appelés « fournisseurs ») et de ses administrateurs, dirigeants, associés, représentants, consultants et agents des fournisseurs (« représentants des fournisseurs ») impliqués dans l'exécution du travail d'Applied, d'agir d'une manière socialement et écologiquement consciente et d'adhérer au présent code ou à des normes similaires et mener leurs activités de manière éthique. Les fournisseurs doivent également se conformer à tous les lois et règlements applicables, les exigences énoncées dans le présent code et leurs obligations contractuelles envers Applied, y compris les conditions d'achat d'Applied, disponibles à [www.applied.com/terms-conditions](http://www.applied.com/terms-conditions) à moins qu'un autre accord écrit régit nos transactions.

## ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Le fournisseur doit mener ses activités de manière éthique et :

- Ne doit se livrer à aucune forme de pratique de corruption, y compris, sans limitation, la corruption, les boycotts, l'extorsion, la fraude, l'usurpation d'identité, les fausses déclarations, le blanchiment d'argent et le soutien ou la participation à des organisations ou activités terroristes ou du crime organisé, ou le financement du terrorisme ou la prolifération d'armes de destruction massive;
- Ne doit pas offrir ou accepter, ou recevoir ou chercher à recevoir, des pots-de-vin, des contributions politiques illégales, des paiements irréguliers ou quoi que ce soit de valeur pour les administrateurs, les dirigeants, les associés, les représentants d'Applied, les consultants et agents (« représentants appliqués »), ou à tout client, représentant du gouvernement ou tiers, dans l'intention d'obtenir ou de conserver un avantage commercial ou autre avantage indu, peu importe si la loi ou les pratiques locales pourraient permettre quelque chose à l'effet contraire;
- Doit avoir une politique écrite de lutte contre la corruption et la corruption qui comprend un examen annuel avec ses employés de cette politique;
- Se conformer à toutes les lois et réglementations d'importation et d'exportation des États-Unis et d'autres pays dans lesquels elle exerce ses activités;
- Adhérer à toutes les lois antitrust et autres lois sur la concurrence applicables;
- Respecter le droit à la liberté d'association et à la négociation collective;
- Acheter des biens et des services de manière responsable;
- Vendre uniquement les produits qu'il est autorisé à vendre et ne pas se livrer à la vente de produits contrefaçons;
- Protéger toutes les informations confidentielles fournies par les partenaires commerciaux d'Applied et d'Applied ;
- Évitez tous les conflits d'intérêts qui pourraient avoir une incidence négative sur les relations d'affaires ou sembler interférer avec les intérêts d'Applied;

- Respecter la propriété intellectuelle d'autrui, y compris celles d'Applied;
- Adhérer aux directives opérationnelles des fournisseurs des centres de distribution américains d'Applied, si elles sont situées aux États-Unis; et
- Se conformer à toutes les lois et réglementations applicables à son entreprise, ainsi qu'aux normes de son industrie, y compris ceux qui ont trait à la fabrication, à l'établissement des prix, à la vente, à la distribution et à l'étiquetage des marchandises.

De plus amples renseignements sur le Code d'éthique des affaires d'Applied se trouvent à l'adresse suivante :  
<https://ir.applied.com/governance/governance-documents/default.aspx>

## **DROITS DE L'HOMME ET NORMES DU TRAVAIL**

Les heures de travail, les conditions de travail, les pratiques d'emploi et les taux de salaire des fournisseurs doivent suivre les principes des droits de l'homme et de la dignité des individus. L'utilisation ou la tolérance d'un fournisseur, ou la tolérance dans sa chaîne d'approvisionnement, le travail de l'enfant, le travail effectué sous la contrainte, le travail forcé (y compris le non-respect de la Loi sur la prévention du travail forcé Uyghur et les composantes de prévention du travail forcé des sanctions contre la Corée du Nord et du renforcement des politiques, tel que modifié), la traite des êtres humains ou l'esclavage moderne est inacceptable pour Applied et ne sera pas toléré.

Plus particulièrement, le fournisseur doit s'assurer qu'il:

- S'abstient de toute discrimination en matière d'emploi en ce qui concerne la race, la couleur, la religion, le sexe, le statut d'ancien combattant, l'âge, le handicap, les informations génétiques, l'origine nationale, l'orientation sexuelle ou toute autre catégorie protégée par la loi applicable;
- Respecte les droits des employés de s'associer librement et le droit de s'affilier à des organisations légales sans ingérence;
- Effectue une évaluation de l'impact sur les droits de l'homme dans sa chaîne d'approvisionnement et prend des mesures raisonnables pour atténuer les effets tout risque identifié;
- N'utilise aucune forme de travail forcé, y compris emprisonné, sous contrat, cautionné, militaire, esclave ou autres formes de travail forcé;
- N'utilise pas le travail des enfants dans la production ou la distribution de ses biens ou services. « Enfant » est toute personne qui est l'un ou l'autre (1) moins de 16 ans, ou (2) moins que l'âge minimum requis pour l'emploi en vertu de la loi applicable;
- Rémunérer les employés équitablement et suit les réglementations salariales locales et / ou les conventions collectives, et où ceux-ci n'existent pas, rémunèrent les employés afin que, à tout le moins, ils puissent répondre à leurs besoins fondamentaux; et
- Se conforme à toutes les lois et réglementations applicables en ce qui concerne les heures de travail.

## SANTÉ, SÉCURITÉ ET GÉRANCE DE L'ENVIRONNEMENT

Le fournisseur doit fournir un lieu de travail sûr et sain à tous les employés et doit mener ses activités commerciales en une manière respectueuse de l'environnement et durable.

Les fournisseurs doivent :

- Réduire au minimum l'exposition des employés aux dangers potentiels pour la sécurité en cernant, en évaluant et en minimisant les risques en : l'élaboration et la mise en œuvre de plans et de procédures;
- Assurer le respect des lois et des meilleures pratiques liées à la gestion et à la protection de l'environnement dans tous les territoires dans lesquels il exerce ses activités, y compris la prise de mesures pour réduire au minimum la pollution de l'air et de l'eau et gérer la consommation d'énergie;
- Respecter les droits d'utilisation des terres et de l'eau pour les populations autochtones et locales, et le droit à la liberté, au préalable et à l'utilisation de l'eau;
- Maintenir un processus ou un système pour s'assurer que les fiches de données de sécurité mises à jour reflètent les produits actuels vendus à Applied; et
- Faire preuve de prudence dans la manipulation de matières dangereuses ou dans l'exploitation de processus ou d'équipements qui utilisent des matières dangereuses pour prévenir les rejets non planifiés dans le lieu de travail ou dans l'environnement.

## CONFORMITÉ MATÉRIELLE ET MINÉRAUX DE CONFLIT

Dans le cadre de la conformité d'Applied aux exigences réglementaires et aux exigences des clients concernant l'interdiction et la restriction des substances, y compris les substances dangereuses et les minéraux de conflit, Les fournisseurs doivent s'assurer que : les marchandises fournies à Applied sont conformes aux exigences couvertes par la portée de tous les règlements.

Plus particulièrement, le fournisseur doit s'assurer qu'il doit :

- Établir et maintenir des processus qui sont raisonnablement conçus pour assurer la conformité et atténuer les risques identifiés dans le présent code de conduite et faciliter l'amélioration continue à cet égard;
- Garantir que tous les produits fournis à Applied sont conformes aux restrictions de teneur en produits chimiques applicables les lois et règlements, y compris la dernière révision de l'enregistrement, de l'évaluation, de l'autorisation, de la restriction de Produits chimiques (« REACH ») et restriction des substances dangereuses (« RoHS »);
- Garantir que tous les produits livrés à Applied sont conformes, marqués et étiquetés conformément avec les règlements et les directives respectifs;
- Ne pas se procurer de tantalum, d'étain, d'or ou de tungstène de la République démocratique du Congo ou d'un pays voisin qui finance directement ou indirectement des groupes armés qui violent les droits de l'homme (« Minéraux de conflit »), et le fournisseur certifie en outre qu'il n'a pas fourni, et ne fournira pas, à Applied des produits ou les matériaux fabriqués ou sous contrat de fabrication qui contiennent de tels minéraux de conflit;
- Mettre en œuvre une politique concernant les lois et les règlements applicables en matière de minéraux de conflit et faire preuve de diligence raisonnable à l'étudier la source de ces minéraux; et
- Répondre en temps opportun aux demandes d'Applied pour des preuves de sa conformité à ces exigences.

## CONFIDENTIALITÉ ET SÉCURITÉ DES DONNÉES

Les fournisseurs doivent veiller au respect de toutes les lois et réglementations locales dans les territoires dans lesquels ils opèrent liés à la confidentialité et à la sécurité des données, y compris:

- Quelles informations sont collectées
- La façon dont les renseignements recueillis sont utilisés
- Comment les informations collectées sont partagées

Les fournisseurs doivent s'assurer qu'ils ont pris les mesures appropriées pour sécuriser et protéger les informations privées. Plus loin des informations sur la politique de confidentialité d'Applied peuvent être consultées à l'adresse suivante: <https://www.applied.com/privacy-policy>

## ACCÈS AUX RECOURS

Applied se réserve le droit de vérifier la conformité de ses fournisseurs et de ses représentants des fournisseurs au présent Code.

Dans le cas où Applied détermine que les efforts d'un fournisseur pour se conformer au présent code ont été déficients et le fournisseur ne coopère pas à l'élaboration et à la mise en œuvre de mesures correctives raisonnables, Applied se réserve le droit de prendre les mesures appropriées jusqu'à, et y compris, mettre fin à sa relation avec le fournisseur.

Si les représentants des fournisseurs ou des fournisseurs croient que les conditions du présent code ne sont pas respectées, ou que Applied ou tout Représentant d'Applied n'agit pas conformément au présent Code, Applied encourage le Fournisseur à nous contacter de manière anonyme Lighthouse, la ligne d'assistance tierce en matière de rapports éthiques d'Applied (sans frais ou sur l'interface Web) :

Appelez sans frais:

U.S., Canada (English) - **844-600-0074**

AU, NZ, Singapore - **800-603-2869**

MX Spanish - **01-800-681-5340**

PR Spanish - **800-216-1288**

Canada (French) - **855-725-0002**

Interface Web: [www.lighthouse-services.com/applied](http://www.lighthouse-services.com/applied)



Corporate Headquarters

1 Applied Plaza

Cleveland, Ohio 44115

[Applied.com](http://Applied.com)

PR-0822-24-3azfh5f